

Số: .../BC-VTXDPN-GĐ

Tp. Hồ Chí Minh, ngày ... tháng ... năm 2026

DỰ THẢO

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2025
VÀ KẾ HOẠCH SXKD NĂM 2026
CỦA GIÁM ĐỐC CÔNG TY CP VTXD PHƯƠNG NAM

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông
Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Phương Nam

Giám đốc Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Phương Nam (Công ty Phương Nam) kính trình Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026, như sau:

PHẦN I: TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025

1. Đặc điểm tình hình chung năm 2025

1.1. Tình hình quốc tế

Năm 2025, kinh tế thế giới diễn biến phức tạp trong bối cảnh căng thẳng địa chính trị gia tăng, xung đột quân sự kéo dài tại nhiều khu vực, cùng với xu hướng gia tăng các rào cản thương mại và sự phân mảnh trong quan hệ kinh tế toàn cầu. Các yếu tố này làm gia tăng rủi ro đối với dòng chảy thương mại, đầu tư và chuỗi cung ứng, khiến tốc độ tăng trưởng kinh tế toàn cầu có xu hướng chậm lại so với giai đoạn trước. Chính sách thương mại của các nền kinh tế lớn, đặc biệt là Mỹ, tiếp tục tạo thêm áp lực đối với thương mại và chuỗi cung ứng toàn cầu vốn đã chịu nhiều biến động trong những năm gần đây. Trong bối cảnh đó, theo đánh giá của các tổ chức quốc tế như Quỹ tiền tệ thế giới (IMF), Ngân hàng Thế giới (WB) tăng trưởng kinh tế thế giới năm 2025 được ghi nhận ở mức khoảng 3,2%, giảm so với mức 3,3% của năm 2024. Lạm phát toàn cầu trong năm 2025 có xu hướng giảm so với năm trước do giá hàng hóa cơ bản và năng lượng giảm, song vẫn duy trì ở mức cao hơn trung bình dài hạn của nền kinh tế thế giới. Giá dầu thế giới trong năm 2025 nhìn chung có xu hướng giảm dưới tác động của căng thẳng thương mại giữa Mỹ và Trung Quốc, cùng với việc OPEC+ gia tăng nguồn cung trong bối cảnh nhu cầu tiêu thụ suy yếu, đặc biệt tại các thị trường mới nổi. Theo IMF, giá dầu thô Brent dao động ngay bình quân trong năm 2025 đạt khoảng 67 USD/thùng, thấp hơn so với năm trước.

Đối với ngành vận tải biển, sau giai đoạn tăng trưởng thuận lợi trong giai đoạn 2021 – 2024, thị trường bắt đầu bước vào chu kỳ điều chỉnh khi nguồn cung đội tàu tiếp tục gia tăng trong khi nhu cầu vận chuyển tăng chậm hơn. Qua đó tạo áp lực cạnh tranh và khiến mặt bằng giá cước có xu hướng duy trì hoạt động ở mức tương đối tốt so với trung bình dài hạn, nhưng không còn ở mức cao như giai đoạn 2022–2023.

Trong bối cảnh đó, thị trường vận tải dầu ghi nhận sự phân hóa rõ rệt giữa các khu vực. Thu nhập trung bình tàu MR đạt khoảng 24.900 USD/ngày; giá thuê định hạn thời hạn 01 năm dao động từ 20.000 - 23.000 USD/ngày tùy chủng loại. Thị trường tàu hóa chất cỡ 20.000 DWT hạ nhiệt so với năm 2024, với giá thuê định hạn duy trì quanh mức 17.000 - 17.500 USD/ngày trong nửa cuối năm 2025.

1.2. Tình hình trong nước

Năm 2025, kinh tế Việt Nam duy trì tăng trưởng cao trong bối cảnh kinh tế thế giới nhiều biến động. Theo số liệu công bố của cơ quan thống kê thì các động lực tăng trưởng chủ yếu đến từ xuất khẩu, đẩy mạnh đầu tư hạ tầng, phục hồi sản xuất công nghiệp và du lịch, GDP năm 2025 tăng 8,02%, quy mô nền kinh tế đạt khoảng 514 tỷ USD, GDP bình quân đầu người khoảng 5.000 USD; lạm phát được kiểm soát trong giới hạn mục tiêu, các cân đối vĩ mô cơ bản ổn định.

2. Tình hình thực hiện sản xuất kinh doanh năm 2025

Năm 2025, Công ty Phương Nam thực hiện khai thác 06 tàu tại thị trường quốc tế bao gồm: PVT Iris (PVT Dolphin), SPT Themis (tàu Công ty Phương Nam đầu tư tháng 10/2025); các tàu PVT Aurora, PVT Azura, PVT Clara và PVT Solana (thuê bareboat từ Tổng công ty). Các tàu được tổ chức khai thác linh hoạt theo nhiều phương thức, bao gồm cho thuê định hạn (T/C), tham gia pool và khai thác spot tùy theo diễn biến thị trường.

Trong năm 2025, Công ty ưu tiên ký các hợp đồng cho thuê định hạn trung và dài hạn nhằm ổn định nguồn doanh thu, đồng thời hạn chế rủi ro trong bối cảnh thị trường spot biến động. Nhờ định hướng khai thác phù hợp, hiệu quả hoạt động của đội tàu quốc tế được duy trì ổn định, TCE bình quân của các tàu chủ lực cao hơn mặt bằng chung của thị trường.

Tỷ lệ ngày tàu hoạt động trong năm duy trì ở mức cao, phần lớn các tàu đạt trên 98% số ngày khai thác, cho thấy công tác lập kế hoạch khai thác, bảo dưỡng và quản lý kỹ thuật được thực hiện chặt chẽ, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng đội tàu.

Đối với thị trường trong nước, thực hiện thỏa thuận liên danh giữa Tổng công ty Vận tải Dầu khí (PVTRANS) và Công ty Cổ phần Vận tải Xăng dầu Phương Nam (liên danh PVTrans+Phương Nam) vận chuyển dầu sản phẩm cho PVOIL từ NMLD Dung Quất và NMLHD Nghi Sơn;

Trong năm, NMLD Dung Quất và NMLHD Nghi Sơn hoạt động ổn định, sản lượng vận hành của hai nhà máy được điều chỉnh linh hoạt, phù hợp với nhu cầu thị trường nhằm đảm bảo sản phẩm dầu cung cấp đầy đủ cho thị trường nội địa. Công ty đã luôn chủ động phối hợp chặt chẽ với PVOIL trong công tác điều chỉnh và phân phối, tận dụng để điều phối phương tiện hiệu quả, tiện lợi tối ưu hóa lịch trình vận hành, nhằm đáp ứng đủ yêu cầu giao nhận hàng. Tổng kết năm 2025, tổng sản lượng vận chuyển xăng dầu trong nước từ NMLD Dung Quất và NMLHD Nghi Sơn vận chuyển cho PVOIL ước đạt khoảng 1.94 triệu m³. Mặc dù sản lượng vận chuyển nội địa giảm nhẹ so với năm 2024 (năm 2024: 1.98 triệu m³) do nhu cầu thị trường chững lại và cạnh tranh gia tăng,

Công ty vẫn duy trì tốt chất lượng dịch vụ, đảm bảo an toàn, tiến độ giao nhận và giữ vững thị phần truyền thống.

Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục duy trì và phát triển dịch vụ đại lý cho các chủ tàu nội địa và hoạt động thương mại và dịch vụ khác nhằm góp phần đa dạng hóa nguồn thu và cải thiện hiệu quả sử dụng nguồn lực của Công ty.

3. Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025

3.1. Thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

Năm 2025, Công ty Phương Nam đã nghiêm túc thực hiện các chỉ đạo của Tổng công ty, đồng thời chủ động xây dựng và triển khai các giải pháp phù hợp với diễn biến thực tế của thị trường. Với sự quyết tâm, nỗ lực của toàn thể cán bộ công nhân viên cùng với sự chỉ đạo và hỗ trợ kịp thời từ Tổng công ty, Công ty đã hoàn thành các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trọng tâm trong năm như sau:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Nội dung	Kế hoạch	Thực hiện	% TH/KH năm 2025
1	Tổng doanh thu	1.550,00	1.449,28	93,50%
2	Lợi nhuận trước thuế	78,00	107,77	138,17%
3	Lợi nhuận sau thuế	62,40	82,74	132,60%
4	Nộp ngân sách nhà nước	16,20	32,92	203,21%

Kết quả thực hiện năm 2025 cho thấy tổng doanh thu đạt 1.449 tỷ đồng, tương đương 93% kế hoạch (kế hoạch 1.550 tỷ đồng). Lợi nhuận trước thuế đạt 107 tỷ đồng, tương đương 138% kế hoạch được giao (kế hoạch 78 tỷ đồng). Mặc dù doanh thu không đạt kế hoạch, Công ty vẫn bảo đảm hiệu quả hoạt động và vượt chỉ tiêu lợi nhuận nhờ chủ động trong công tác điều hành khai thác, kiểm soát chi phí và tối ưu hóa hiệu quả đội tàu.

3.2. Công tác đầu tư

Trong năm 2025, Công ty Phương Nam đã hoàn thành việc đầu tư và đưa vào khai thác tàu chở dầu SPT Themis (số IMO 9457385, trọng tải 50,286 DWT, đóng tại Hàn Quốc) (Mã số dự án SPT-MR01/25); với tổng mức đầu tư khoảng 572 tỷ đồng (tương đương 21.6 triệu USD). Việc đưa tàu SPT Themis vào khai thác đã góp phần tăng quy mô, nâng cao năng lực đội tàu.

3.3. Công tác quản lý tài chính và thu xếp vốn

Công ty đã tổ chức triển khai công tác quản lý tài chính theo đúng quy định, bảo đảm cân đối nguồn vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư của đơn vị. Công tác kiểm soát chi phí, quản trị dòng tiền tiếp tục được tăng cường, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng vốn và hạn chế rủi ro tài chính.

Đối với công tác thu xếp vốn cho các dự án đầu tư, Công ty đã chủ động làm việc với các tổ chức tín dụng để xây dựng phương án vay phù hợp với đặc thù dự án, bảo đảm tiến độ giải ngân, điều kiện vay và chi phí vốn hợp lý. Đối với dự án đầu tư tàu chở dầu MR (Tàu SPT Themis): Ngân hàng BIDV - CN Trảng Tiền là ngân hàng tài trợ vốn cho dự án với số tiền là 393,65 tỷ đồng (tương đương 14,95 triệu USD).

Công ty chi trả cổ tức năm 2024 bằng tiền mặt lần đầu tiên cho cổ đông (tỷ lệ 10% VDL) theo Nghị quyết số 01/NQ-VTXDPN-ĐHCD ngày 30/06/2025 của Đại hội đồng cổ đông và Nghị quyết số 40/NQ-VTXDPN-HĐQT ngày 24/11/2025 của Hội đồng quản trị Công ty.

3.4. Công tác quản lý Kỹ thuật - An toàn

Trong năm 2025, Công ty Phương Nam trực tiếp quản lý kỹ thuật 06 tàu hoạt động trên tuyến quốc tế, gồm PVT Iris (PVT Dolphin), PVT Aurora, PVT Azura, PVT Clara, PVT Solana và tàu đầu tư mới SPT Themis. Các tàu đều duy trì đầy đủ chứng nhận theo quy định, đáp ứng yêu cầu khai thác quốc tế và tiêu chuẩn của các hãng dầu lớn. Công tác quản lý kỹ thuật được thực hiện chặt chẽ, tập trung vào tối ưu vận hành, kiểm soát tiêu hao nhiên liệu, bảo đảm cung ứng vật tư – phụ tùng kịp thời và thực hiện sửa chữa, bảo dưỡng theo đúng kế hoạch. Trong năm, Công ty hoàn thành các đợt kiểm tra, sửa chữa định kỳ đúng tiến độ, không phát sinh sự cố kỹ thuật nghiêm trọng làm gián đoạn khai thác, các sự cố nhỏ được xử lý kịp thời, bảo đảm đội tàu hoạt động liên tục và hiệu quả.

Tháng 03/2025, Công ty đã hoàn thành sửa chữa định kỳ SS4 cho tàu PVT Iris tại Nhà máy Nosco. Tháng 09/2025, Công ty thực hiện kiểm tra định kỳ IS3 đối với tàu PVT Aurora bằng hình thức kiểm tra dưới nước, kết hợp kiểm tra từng phần theo yêu cầu của đăng kiểm nhằm hạn chế tối đa thời gian dừng tàu. Các hạng mục sửa chữa, kiểm tra đều được thực hiện đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, tiết kiệm chi phí và không ảnh hưởng đáng kể đến kế hoạch khai thác.

Công tác an toàn lao động và an toàn hàng hải được duy trì ở mức cao, toàn Công ty không phát sinh tai nạn lao động gây mất an toàn, không xảy ra sự cố hàng hải nghiêm trọng, không có trường hợp tàu bị lưu giữ khi kiểm tra PSC. Đội tàu thực hiện nhiều lượt kiểm tra PSC, Vetting và Inspection với kết quả đạt yêu cầu của các Oil Majors, phản ánh hệ thống quản lý an toàn được duy trì tốt. Các quy định của MARPOL, SOLAS, ISPS, MLC 2006 và ISM Code được tuân thủ đầy đủ; 100% tàu duy trì chứng chỉ hợp lệ, thực hiện đầy đủ diễn tập an toàn, quản lý môi trường và bảo đảm chế độ cho thuyền viên.

Nhìn chung, trong năm 2025 hệ thống quản lý kỹ thuật – an toàn của Công ty được vận hành ổn định, đồng bộ từ bờ đến tàu, góp phần duy trì hiệu quả khai thác, bảo đảm an toàn, an ninh và uy tín của Công ty trên thị trường vận tải quốc tế.

3.5. Công tác lao động, đào tạo và xây dựng văn hoá doanh nghiệp

Tính đến cuối năm 2025, tổng số lao động của Công ty là 273 người, gồm 53 lao động khối văn phòng và 220 thuyền viên. Công ty tập trung kiện toàn bộ máy nhân sự phù hợp với định hướng phát triển đội tàu và yêu cầu nâng cao năng lực quản trị, trong đó

công tác tuyển dụng được thực hiện công khai, minh bạch, tuân thủ đầy đủ quy định của pháp luật và quy chế của Công ty. Đối với lực lượng thuyền viên, Công ty chủ động mở rộng nguồn tuyển dụng, tăng cường quảng bá hình ảnh và chính sách đãi ngộ nhằm thu hút, giữ chân thuyền viên có chất lượng; công tác điều động, thay ca được tổ chức an toàn, hiệu quả và bảo đảm đúng quy định. Đối với khối văn phòng, bộ máy được bổ sung đầy đủ theo định biên, ưu tiên tuyển dụng và bổ nhiệm các cán bộ quản lý có kinh nghiệm, đồng thời thu hút nhân sự trẻ có năng lực tại các vị trí kỹ thuật và an toàn để chuẩn bị nguồn nhân lực lâu dài.

Công tác đào tạo tiếp tục được xác định là nhiệm vụ trọng tâm trong chiến lược phát triển nguồn nhân lực. Trong năm, Công ty triển khai nhiều chương trình đào tạo dưới các hình thức nội bộ và đào tạo bên ngoài, tập trung vào các nội dung chuyên môn vận tải biển, bảo hiểm, quy định đăng kiểm, an toàn, quản trị doanh nghiệp và kỹ năng quản lý hiện đại, góp phần nâng cao năng lực chuyên môn, tính tuân thủ và hiệu quả điều hành.

Bên cạnh đó, Công ty duy trì tốt các hoạt động an sinh xã hội và phong trào đoàn thể, tạo môi trường làm việc đoàn kết, gắn bó giữa người lao động với doanh nghiệp thông qua các chương trình hỗ trợ cộng đồng, hoạt động văn hóa – thể thao và các phong trào thi đua. Công tác xây dựng văn hóa doanh nghiệp được triển khai đồng bộ, tăng cường truyền thông nội bộ, lan tỏa các giá trị cốt lõi, tầm nhìn và sứ mệnh của Công ty, qua đó củng cố tinh thần trách nhiệm, sự gắn kết và ý thức xây dựng tập thể trong toàn đơn vị.

PHẦN II: KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026

1. Nhiệm vụ trọng tâm

Với những thế mạnh và tiềm năng hiện có Công ty Phương Nam đã đề ra nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2026 như sau:

- Tổ chức quản lý khai thác an toàn và hiệu quả, liên tục đội tàu của công ty và các tàu bareboat, quản lý đáp ứng yêu cầu của thị trường và của khách hàng.
- Tận dụng tối đa nguồn lực của Công ty và các đối tác để thực hiện tốt các hợp đồng vận chuyển cho PVOil, BSR, NSRP và các khách hàng đảm bảo chất lượng dịch vụ, an toàn và hiệu quả SXKD, giữ vững và phát triển thị phần vận chuyển xăng dầu trong nước.
- Tìm kiếm mở rộng phát triển các dịch vụ mới, đảm bảo doanh thu từ các dịch vụ mới này chiếm ít nhất 5% tổng doanh thu dịch vụ của Công ty.
- Tăng cường công tác quản lý an toàn, kỹ thuật tàu, quản lý chặt chẽ việc hao hụt hàng hóa, tiêu hao nhiên liệu đội tàu, tiết giảm chi phí, tối ưu hóa hiệu quả khai thác tàu.
- Thường xuyên theo dõi, cập nhật tình hình thị trường, để triển khai dự án đầu tư đảm bảo hiệu quả, đúng quy định pháp luật theo kế hoạch đã được phê duyệt.

- Bảo toàn và phát triển vốn của các cổ đông, duy trì và nâng cao các chỉ số an toàn tài chính của Công ty. Quản lý, cân đối vốn đầy đủ cho dự án đầu tư và hoạt động thường xuyên của Công ty.
- Tiếp tục nâng cao công tác quản lý, quản trị; tăng cường tính tuân thủ trong thực hiện quy trình, thủ tục, hồ sơ theo quy định của Công ty, Tổng công ty và pháp luật.
- Kiến tạo bộ máy tổ chức quản lý theo hướng gọn nhẹ, chuyên nghiệp, hiệu quả; ứng dụng khoa học công nghệ trong công tác quản lý; thiết lập bộ máy và hệ thống quản lý tàu theo tiêu chuẩn quốc tế và yêu cầu của khách hàng.
- Tích cực thu hồi công nợ quá hạn và nợ phải thu khó đòi; thực hiện việc trích lập dự phòng nợ phải thu khó đòi theo quy định của pháp luật; tăng cường công tác kiểm tra/kiểm soát, quản lý chặt chẽ tình hình công nợ, đảm bảo không để phát sinh thêm nợ phải thu khó đòi, nợ xấu.
- Triển khai thực hiện công tác khoa học công nghệ (KHCN), đổi mới sáng tạo (ĐMST), chuyển đổi số (CDS) theo tinh thần chỉ đạo chung của Tổng công ty và phù hợp mô hình và yêu cầu thực tế của đơn vị. Đưa công tác KHCN, ĐMST và CDS trở thành động lực tăng trưởng của đơn vị.
- Xây dựng và chuẩn hóa môi trường làm việc theo hướng chuyên nghiệp trong toàn Công ty. Tiếp tục xây dựng văn hóa doanh nghiệp Công ty gắn với văn hóa doanh nghiệp của Tổng công ty.
- Tích cực tham gia công tác an sinh xã hội do Tổng công ty phát động. Đảm bảo công ăn việc làm, cải thiện nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động trong Công ty.
- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Tổng công ty giao.

2. Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD chủ yếu năm 2026

2.1. Các chỉ tiêu tài chính năm 2026

Căn cứ các nhiệm vụ trên, Công ty Phương Nam xây dựng kế hoạch SXKD năm 2026 với các chỉ tiêu cơ bản như sau:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2026
1	Tổng doanh thu	1.700
2	Lợi nhuận trước thuế	100
3	Lợi nhuận sau thuế	80
4	Nộp ngân sách nhà nước	20,40

2.2. Kế hoạch đầu tư năm 2026

TT	Tên dự án	Tổng mức	Trong đó
----	-----------	----------	----------

		đầu tư (triệu USD)	Vốn chủ sở hữu	Vốn vay
1	01 tàu chở dầu trọng tải khoảng 45.000 - 54.999 DWT hoặc 01 tàu chở dầu/hóa chất trọng tải khoảng 19.000 - 25.000 DWT.	33,50	10,40	23,10

Ghi chú:

- Tỷ giá kế hoạch năm 2026: 26.500 VND/USD.

- Tùy tình hình thu xếp vốn với các tổ chức tín dụng, Công ty Phương Nam cân đối nguồn vốn chủ sở hữu để chuẩn bị nguồn, đảm bảo hiệu quả và không vượt TMĐT được phê duyệt.

3. Các giải pháp thực hiện kế hoạch năm 2026

3.1. Giải pháp về thị trường, lĩnh vực kinh doanh

- Quản lý và tối ưu hóa hoạt động khai thác đội tàu: Chủ động tìm kiếm hợp đồng khai thác phù hợp, bố trí tàu hiệu quả, đồng thời giám sát chặt chẽ việc thực hiện hợp đồng từ cả phía khách hàng và đội tàu (lắp đặt CCTV theo dõi tàu để quản lý chặt chẽ hơn). Đảm bảo tuân thủ đúng điều khoản hợp đồng, kiểm soát rủi ro ở mức thấp nhất để bảo vệ lợi ích của Công ty. Mở rộng đối tác, tiếp cận thị trường quốc tế, đặc biệt các tuyến ngắn như ASEAN (Singapore, Malaysia, Thái Lan) hoặc Ấn Độ - nơi có nhu cầu vận chuyển dầu và hóa chất ổn định để luôn có kế hoạch dự phòng (vận tải theo chuyến), đảm bảo khai thác liên tục, ổn định.

- Củng cố và mở rộng thị phần vận chuyển dầu nội địa: Tiếp tục phát triển dịch vụ vận chuyển dầu sản phẩm từ các nhà máy lọc dầu Dung Quất và Nghi Sơn cho PVOIL cùng các đối tác kinh doanh xăng dầu trong nước.

- Đa dạng hóa dịch vụ hàng hải: Mở rộng hoạt động sang các lĩnh vực hàng hải tiềm năng khác để gia tăng nguồn thu, như quản lý khai thác tàu, quản lý kỹ thuật, trung tâm thuyền viên, vận tải đường bộ...

- Mở rộng kinh doanh thương mại: Triển khai các hoạt động kinh doanh thương mại phù hợp với nguồn lực của đơn vị.

3.2. Giải pháp về quản lý an toàn, kỹ thuật

- Tổ chức đợt huấn luyện chuyên sâu về SIRE 2.0 tại văn phòng và trực tuyến cho toàn bộ thuyền viên trước khi lên tàu.

- Tích cực tham gia các khóa đào tạo chuyên ngành nâng cao từ các trung tâm đào tạo uy tín, tham dự các hội thảo chuyên ngành từ các cơ quan Đăng kiểm, Chính quyền tàu mang cờ, Hiệp hội chủ tàu, Hội bảo hiểm quốc tế, meeting HSQE ngành dọc Tổng công ty... nâng cao kiến thức chuyên môn của cán bộ quản lý trực tiếp cũng như kịp thời nắm bắt các yêu cầu, tiêu chuẩn mới trong ngành vận tải đường biển.

- Tiếp tục rà soát và chuẩn bị hồ sơ cho các quy định mới về môi trường đảm bảo cho các tàu hoạt động đúng quy định và đạt hiệu quả kinh tế.

- Làm việc chặt chẽ với các đơn vị dịch vụ để đảm bảo duy trì hiệu lực hồ sơ cho đội tàu khi có yêu cầu vào Mỹ trong thời gian tới.
- Tiếp tục rà soát, cập nhật và chuẩn hóa hệ thống SMS theo các yêu cầu mới của ISM Code, TMSA và khách hàng;
- Nâng cao chất lượng đào tạo an toàn cho thuyền viên, chú trọng đào tạo thực hành, phân tích tình huống và chia sẻ bài học kinh nghiệm từ sự cố, near miss, dự đoán ngăn ngừa tai nạn sự cố.
- Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ, giám sát từ xa và kết hợp hiệu quả giữa kiểm tra định kỳ và đột xuất.
- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số trong quản lý an toàn, báo cáo sự cố, theo dõi hành động khắc phục nhằm nâng cao tính minh bạch và hiệu quả quản lý.
- Xây dựng văn hóa an toàn bền vững, trong đó an toàn được xác định là giá trị cốt lõi, gắn liền với hiệu quả khai thác và uy tín của Công ty trên thị trường.

3.3. Giải pháp về tài chính, đầu tư và huy động vốn

- Kiểm soát cân đối dòng tiền, chủ động trong thanh toán, đáp ứng nhu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Tăng cường và đẩy nhanh việc thu hồi công nợ phải thu, tăng hiệu quả sử dụng vốn; cân đối nguồn tiền trả nợ ngân hàng đúng hạn, hoàn thuế VAT nhằm thu hồi và bổ sung vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Lên kế hoạch cơ cấu vốn/cơ cấu sở hữu để trở thành công ty đại chúng và đăng ký giao dịch UPCOM khi đáp ứng đủ điều kiện.

3.4. Giải pháp về chuyển đổi số

- Trong năm 2025, với mục tiêu rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ, thuận lợi truy xuất dữ liệu, tiết giảm chi phí giấy tờ, Công ty tập trung vào việc hoàn thiện, vận hành hiệu quả các hệ thống quản lý công việc hiện hữu, đồng thời kịp thời ứng dụng công nghệ trí tuệ nhân tạo AI song song với việc ban hành những quy định pháp lý, hướng dẫn sử dụng cũng như từng bước số hóa các quy trình làm việc.
- Phần mềm Idoc và Fast Business Online (FBO) được vận hành ổn định, bảo đảm đồng bộ dữ liệu, đáp ứng kịp thời yêu cầu công tác văn thư, công tác tài chính kế toán, lưu trữ, quản lý công việc.
- Phần mềm Văn phòng điện tử - Quản trị doanh nghiệp (Base) được triển khai đồng bộ tất cả các phòng chức năng của khối văn phòng. Công tác quản lý, phân công công việc được số hóa, minh bạch về trách nhiệm, tiến độ và thời hạn xử lý công việc, qua đó tạo tiền đề để đánh giá năng lực và hiệu quả thực hiện công việc. Các quy trình thực hiện công việc từng bước chuyển đổi từ văn bản giấy sang phê duyệt online giúp giảm thiểu hồ sơ và thời gian xử lý.
- Hệ thống SMMS (Vertex) được cài đặt và triển khai đồng bộ đến đội tàu, góp phần nâng cao chất lượng công tác quản lý giấy chứng nhận, kỹ thuật, vật tư của tàu.

- Công tác đào tạo, hướng dẫn và tập huấn được duy trì thường xuyên tại văn phòng và đội tàu nhằm mục đích tạo thói quen sử dụng các hệ thống cũng như tư duy chuyển đổi số trong các hoạt động vận hành SXKD của Công ty.

- Trong thời gian tiếp theo, Công ty tiếp tục nâng cao hiệu quả việc sử dụng các hệ thống quản trị công việc thông qua việc tuân thủ sử dụng hệ thống, đào tạo hướng dẫn sử dụng thường xuyên, số hóa các quy trình làm việc.

3.5. Giải pháp về nguồn nhân lực và xây dựng văn hoá doanh nghiệp

- Tiếp tục duy trì và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, luôn nêu cao tính “kỷ cương - trách nhiệm” trong công tác quản lý điều hành. Tiếp tục tập trung công tác đào tạo và phát triển nguồn nhân lực có trình độ chuyên môn, trách nhiệm và nhiệt huyết với công việc, chăm lo đời sống vật chất tinh thần của người lao động.

- Hoàn thiện bộ máy tổ chức, đảm bảo đội ngũ cán bộ chủ chốt có năng lực, phẩm chất có cơ hội được phát huy năng lực và trình độ cũng như có chính sách đãi ngộ, lộ trình đào tạo và phát triển phù hợp.

- Xây dựng văn hóa gắn kết và văn hóa học tập, không ngừng nâng cao kiến thức, kỹ năng làm việc cho toàn thể CBNV, phối hợp, hỗ trợ lẫn nhau trong công việc. Từng bước đào tạo để cán bộ quản lý cấp trung hiểu biết sâu sắc về các giá trị VHDN cốt lõi, truyền thông lan tỏa góp phần nâng cao công tác quản trị bằng văn hóa của Công ty.

- Xây dựng và chuẩn hóa môi trường làm việc chuyên nghiệp trong Công ty, gắn liền với văn hoá/thương hiệu của PVTrans và của Tập đoàn Dầu khí Việt Nam.

Trên đây là nội dung Báo cáo tổng kết tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025 và kế hoạch SXKD năm 2026 của Công ty Phương Nam.

Trân trọng báo cáo và kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VT, HĐQT (02b).

Nguyễn Ngọc Linh